

# DROITS ET DEVOIRS DES MANAGERS

## Contenu pédagogique

### Jour 1 Matin

Présentation de la formation : accueil, programme, intervenants, méthodes pédagogiques, évaluation des besoins et tour de table.

#### Le contrat de travail

- Les différents aspects juridiques de la mission managériale, les différentes sources de droit
- Le contrat de travail et son exécution : pour soi et pour ses collaborateurs
- Les spécificités du télétravail

### Jour 1 après-midi :

#### Le temps de travail

- Gérer les congés payés,
- Gérer le temps de travail - les moyens de contrôle : droits, obligations et recommandations
- Manager son temps et celui de ses collaborateurs :
  - Le rapport aux temps : retard, absentéisme et respect des délais
  - Définir des priorités pour soi et pour ses collaborateurs,
  - Respecter l'équilibre vie professionnelle - vie privé, pour soi et pour ses collaborateurs
  - Déléguer efficacement : savoir responsabiliser sans générer de dysfonctionnements
  - Lien entre objectifs, charges de travail et gestion du temps : entre posture managériale adaptée et respect du cadre juridique de l'organisation.

### Jour 2 Matin :

#### La gestion des comportements et des tensions :

- Comprendre les mécanismes du conflit,
- Réguler les tensions et apaiser les conflits,
- Prévenir les tensions sur les dimensions organisationnelles et humaines : responsabilité du manager
- Les moyens juridiques en cas de non-résolution :
  - Gérer les comportements au quotidien : fautes (refus d'obéir, déloyauté, ...), addictions, absentéisme, incivilités, violences (y compris sexuelles et sexistes)
  - La procédure disciplinaire et l'échelle de sanctions

### Jour 2 après-midi :

Conditions de travail, santé et sécurité des salariés,

#### OBJECTIF

- Appréhender les réflexes et comportements à adopter, ceux à proscrire en tant que manager pour respecter le droit social.
- Savoir tenir compte des droits du salarié dans ses actes managériaux
- Connaître les droits et devoirs de la hiérarchie
- Gé...

#### PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse à toute personne occupant un poste de management ou visant un poste de manager à court terme au sein de la filière cynégétique.

#### PRÉ-REQUIS

Aucun

#### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes pédagogiques sont concrètes, actives et participatives. L'expérience des participants est le point de départ et d'arrivée de la progression de la formation. La pédagogie des consultants s'appuie sur ces modalités : • Exposés interactifs ...

#### DURÉE

- Identifier les risques en matière de santé (ergonomie, matériel technique adapté) - la DUERP, le registre de sécurité et les IRP
- Construire un plan de prévention des RPS - primaire secondaire et tertiaire pour son équipe
- Manager des collaborateurs en situation de handicap : ce que l'on doit faire, ce que l'on peut faire et ce qui n'est pas autorisé
- Les cas spécifiques du télétravail